



31.07.2022

قانون منع التحرش الجنسي 1998

يحظر قانون منع التحرش الجنسي ممارسة التحرش الجنسي في كل مكان، وضد أي شخص ومن طرف أي شخص. إلا أن القانون يولي عناية خاصة بأماكن العمل، كونها تشكل أحد الأماكن الأبرز لحدوث التحرشات الجنسية والمضايقات التي تأتي في أثرها. لذلك، حمل المشرع صاحب العمل واجبات وضعية وأكيدة، وواجب اتخاذ خطوات وتدابير من أجل منع ممارسة التحرشات الجنسية في أماكن العمل، ومن أجل ضمان معالجة هذه التحرشات والمضايقات بعد وقوعها.

ما هو التحرش الجنسي؟

عرف القانون ماهية التحرش الجنسي وحظره، بغية حماية كرامة الإنسان وحرية وخصوصيته، ومن أجل دفع المساواة بين

الجنسين. تعرف المادة 3 من القانون ماهية التحرش الجنسي، وتنص على أنه فعل من هذه الأفعال:

1. الابتزاز الجنسي تحت التهديد.
2. أعمال مشينة- اقتراحات متكررة ذات طابع جنسي موجهة لشخص أوضح للمتحرش بأنه غير معني بهذه الاقتراحات.
3. اقتراحات وتطرقات جنسية متكررة على شخص ما، بعد أن أوضح هذا الشخص أنه غير معني بها. وعندما تطرح هذه الاقتراحات من خلال استغلال علاقات القوى والسلطة (تلميذ/ طالب جامعي- مدرس/ محاضر، معالج- معالج، عامل- مشغل وغيرها)، فليست هناك حاجة لأن يقوم المتحرش به بالتوضيح للمتحرش بأنه غير معني بالاقتراحات وبالتطرقات الجنسية.
4. التعامل المهين أو المذل مع شخص بخصوص جنسه أو جنسانية، بما في ذلك ميوله الجنسية.
5. نشر شريط مصور أو تسجيل صوتي لشخص ما، يتركز في جنسانية، من خلال ظروف وملابسات يمكن أن تؤدي إلى إذلال الشخص من دون موافقة المتحرش به على النشر.

باحترام

هيفاء اسدي
مسؤولة الملف